



13 Octombrie 2016

Aprobat,
Coordonator proiect SIPOCA3
Oana-Valentina Cercelaru

A N U N Ţ

Academia Română cu sediul în Bucureşti, Calea Victoriei Nr. 125 sector 1, **organizează procesul de selecție a 7 experți** în cadrul proiectului „Dezvoltarea capacității Ministerului Educației Naționale și Cercetării Științifice de monitorizare și prognoză a evoluției învățământului superior în raport cu piața muncii”, cod SIPOCA 3, **pentru realizarea lucrării: Analiza comparativă, la nivel internațional (nivel european și nivelul SUA) privind instrumentele de monitorizare a absolvenților pe piața muncii.**

1.Necesar experți:

- 2 experți coordonatori
- 4 experți colaboratori
- 1 expert IT.

Experții vor avea următoarele atribuții principale menționate în cererea de finanțare:

Experți coordonatori (2) – un expert coordonator coordonează activitatea a câte doi experți colaboratori.

Atribuții principale:

- stabilesc planul de lucru și direcțiile de acțiune pentru analiza fluxurilor informaționale;

- stabilesc metodologia de analiză a datelor colectate de către cele 48 de universități de stat și furnizate ulterior MENCS sau instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea acestuia;

- stabilesc metodologia de analiză a datelor colectate de universități;

- stabilesc documentele strategice de referință care prevăd necesitatea colectării, agregării și interpretării datelor la nivelul învățământului universitar;

- stabilesc, dintre proiectele derulate de către universități, acelea care sunt relevante prin rezultatele lor pentru obiectivul proiectului de față;

- stabilesc, dintre proiectele derulate de către MENCS și instituțiile subordonate sau aflate în coordonare, acelea care sunt relevante prin rezultatele lor pentru obiectivul proiectului de față;

- stabilesc planurile interviurilor cu reprezentanții universităților și instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea MENCS, precum și ai altor instituții cu atribuții în gestionarea de date relevante pentru monitorizarea inserției absolvenților cu piața muncii;

- stabilesc planurile interviurilor cu angajatorii pentru a analiza nevoile acestora și modalitatea în care ar putea furniza datele necesare sistemului, într-un format standardizat, fără a le crea o sarcină administrativă în plus;

- stabilesc modul de analiză a competențelor tuturor instituțiilor cu responsabilități în colectarea, raportarea și monitorizarea datelor privind absolvenții și inserția acestora pe piața muncii;

- stabilesc terminologia comună necesară colectării datelor, propun formatul standard de colectare a acestor date, precum și mecanismul de instituționalizare al formatelor standard;

- propun preluarea elementelor relevante din exemplele de bună practică de mecanisme de monitorizare, existente statele unde s-au efectuat vizitele de studiu sau în alte state cu performanțe în monitorizarea inserției absolvenților pe piața muncii;

- elaborează și propun arhitectura mecanismului de monitorizare în vederea achiziționării soft-ului necesar.

Experți colaboratori (4) – își desfășoară activitatea sub îndrumarea experților coordonatori (câte doi experți colaboratori sunt coordonați de câte un expert coordonator).

Atribuții principale:

- inventariază și analizează datele colectate de către cele 48 de universități; necesitatea din care a derivat agregarea datelor; modul și frecvența de colectare; tipul de standardizare al instrumentelor utilizate (chestionare, platforme on line, etc);

- analizează utilitatea datelor colectate în raport cu obiectivul proiectului, respectiv monitorizarea și prognozarea învățământului superior în raport cu piața muncii;

- inventariază toate documentele strategice care prevăd necesitatea colectării, agregării și interpretării datelor la nivelul învățământului universitar;

- inventariază toate proiectele derulate de către universități care sunt relevante prin rezultatele lor pentru obiectivul proiectului de față, analizând rezultatele acestora și posibilitatea utilizării în proiectul de față;

- inventariază toate proiectele derulate de către MENCS și instituțiile subordonate sau aflate în coordonare, care sunt relevante prin rezultatele lor pentru obiectivul proiectului de față;

- realizează interviurile cu reprezentanții universităților și instituțiilor aflate în subordinea sau coordonarea MENCS, precum și ai altor instituții cu atribuții în gestionarea de date relevante pentru monitorizarea inserției absolvenților cu piața muncii;

- realizează interviurile cu angajatorii pentru a analiza nevoile acestora și modalitatea în care aceștia ar putea furniza datele necesare sistemului, într-un format standardizat, fără a le crea o sarcină administrativă în plus;

- analizează competențele tuturor instituțiilor cu responsabilități în colectarea, raportarea și monitorizarea datelor privind absolvenții și inserția acestora pe piața muncii;

- analizează datele din perspectiva terminologiei utilizate în colectarea datelor și formatele standard de colectare a acestor date, precum și mecanismul de instituționalizare al format;

- analizează rapoartele vizitelor de studiu derulate în cadrul proiectului;

- analizează exemple de bună practică existente în alte state privind mecanismele de monitorizare a inserției absolvenților pe piața muncii;

- elaborează arhitectura mecanismului de monitorizare în vederea achiziționării soft-ului necesar.

Expert IT (1)

Atribuții principale:

- inventariază și analizează toate bazele de date existente la nivelul celor 48 de universități, programele informatice și soft-urile utilizate;

- inventariază și analizează toate bazele de date existente la nivelul MENCS și instituțiilor subordonate sau aflate în coordonare;

- inventariază și analizează toate bazele de date existente la nivelul altor instituții cu atribuții în gestionarea de date relevante pentru monitorizarea inserției absolvenților cu piața muncii;

- participă la interviurile cu angajatorii pentru a analiza nevoile acestora și modalitatea în care aceștia ar putea furniza datele necesare sistemului, în format electronic, fără a le crea o sarcină administrativă în plus;

- participă la elaborarea și propunerea arhitecturii mecanismului de monitorizare în vederea achiziționării soft-ului necesar, precum și la elaborarea termenilor de referință pentru achiziționarea acestuia.

2.Perioada estimată pentru realizarea lucrării: 8 luni

3.Condiții de participare:

A. Condiții generale:

Poate participa la procedura de selecție persoana care îndeplinește cumulativ următoarele condiții:

a) are cetățenia română, cetățenie a altor state membre ale Uniunii Europene sau a statelor aparținând Spațiului Economic European și domiciliul în România;

b) cunoaște limba română, scris și vorbit;

c) are vârsta minimă reglementată de prevederile legale;

d) are capacitate deplină de exercițiu;

e) îndeplinește condițiile de studii și, după caz, de vechime sau alte condiții specifice potrivit cerințelor postului pentru care urmează să fie selectat;

f) nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

B. Conditii specifice:

Expert Coordonator:

Condițiile specifice, obligatorii, pentru poziția de Expert Coordonator:

- să dețină titlul de Doctor în științe;
- să aibă vechime de minim 5 ani, în activitatea de cercetare științifică sau învățământ superior;
- să fi publicat în calitate de autor sau coautor minim 3 lucrări științifice.

Condițiile specifice, ce pot constitui un avantaj:

- experiență în realizarea unor studii similare;
- un număr mai mare de 3 lucrări științifice publicate;
- experiență în funcții de conducere /management într-o unitate de cercetare științifică sau învățământ universitar;
- calitatea de Conducător de Doctorat.

Expert Colaborator:

Condițiile specifice, obligatorii, pentru poziția de Expert colaborator:

- să fie cel puțin doctorand sau să dețină titlul de Doctor în științe;
- să aibă vechime, de minim 3 ani, în activitatea de cercetare științifică sau învățământ superior;
- să fi publicat în calitate de autor sau coautor minim 1 lucrare științifică publicată.

Condițiile specifice, ce pot constitui un avantaj:

- experiență în realizarea unor studii similare;
- un număr mai mare de 1 lucrare științifică publicată;
- experiență în funcții de conducere a unei unități de cercetare științifică, sau învățământ universitar.

Expert IT:

Condițiile specifice, obligatorii, pentru poziția de Expert IT:

- să dețină titlul de Doctor în matematică-informatică /știința calculatoarelor;
- să aibă vechime, de minim 10 ani în învățământul superior;
- să dețină experiență în activitatea de cercetare / învățământ superior specializat;

Condițiile specifice, ce pot constitui un avantaj:

- un număr mai mare de 5 lucrări științifice indexate/cotate ISI sau BDI;
- experiență în funcții de conducere / management într-o unitate de cercetare științifică sau învățământ universitar;
- experiență în realizarea unor studii similare;

4. Documente necesare pentru întocmirea dosarului de concurs:

- a) cerere de înscriere adresată conducerii proiectului;
- b) curriculum vitae, model Europass, semnat și datat pe fiecare pagină însoțit de lista de lucrări reprezentative;
- c) scrisoare de intenție;
- d) copia actului de identitate sau orice alt document care atestă identitatea, potrivit legii, după caz;
- e) copiile documentelor care să ateste nivelul studiilor și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări, precum și copiile documentelor care atestă îndeplinirea condițiilor specifice ale postului;
- f) un document care atestă vechimea în muncă, în meserie și/sau în specialitatea studiilor;

g) declarație pe proprie răspundere că nu a fost condamnată definitiv pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului ori contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea;

h) declarație pe proprie răspundere din care să rezulte că nu a plagiat în realizarea lucrărilor sale

j) lista lucrărilor științifice publicate cu precizarea elementelor care să permită identificarea publicării lor.

Candidații vor depune toate documentele de înscriere la **Registratura Generală a Academiei Române** până la data de **24 octombrie 2016 (inclusiv)** în intervalul orar **09:00-15:00**.

5. Procedura de selecție constă în două etape:

a) **selecția dosarelor de înscriere** în ceea ce privește îndeplinirea condițiilor de participare.

În maxim 4 zile lucrătoare de la finalizarea perioadei de înscriere, Comisa de selecție a dosarelor, va analiza respectarea condițiilor de participare la concurs. Listele candidaților admiși, respectiv respinși, vor fi publicate în termen de 1 zi lucrătoare de la finalizarea procesului de selecție a dosarelor.

Proba selecției dosarelor este **eliminativă**.

Rezultatul selecției poate fi contestat în termen de 24 de ore de la momentul afișării rezultatelor iar soluționarea contestației va fi comunicată în

termen de maxim 48 de ore. Contestația se depune la Registratura Generală a Academiei Române.

b) evaluarea dosarelor conform criteriilor stabilite în funcție de condițiile specifice.

Rezultatul evaluării dosarelor se va afișa în maxim 5 zile lucrătoare de la comunicarea rezultatului selecției dosarelor de concurs.

Rezultatul evaluării dosarelor poate fi contestat în termen de 24 de ore de la momentul afișării rezultatelor iar soluționarea contestației va fi comunicată în termen de maxim 48 de ore. Contestația se depune la Registratura Generală a Academiei Române.

Comunicarea rezultatelor finale ale procedurii de selecție se va afișa la sediul și/sau pe pagina de internet a instituției și/sau prin orice altă formă de comunicare, în termen de maximum trei zile lucrătoare de la data comunicării rezultatelor evaluării dosarelor. Selecția candidaților se face dintre candidații admiși, clasați în ordine descrescătoare, în funcție de punctajul obținut.